

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад
№ 40 «Теремок» ст. Терской Моздокского района РСО – Алания**

363702, РСО-Алания, Моздокский район, ст. Терская, ул. Ленина, 14 тел 8(86736) 50 - 1 -80; 50-0-03

№ 2

«16» января 2026

Приказ

**О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения –
детский сад № 40 «Теремок» ст. Терской Моздокского района
Республики Северная Осетия – Алания»**

На основании Постановления Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия – Алания от 16.01.2026 года № 2-Ф «О внесении изменений в постановление Главы Администрации местного самоуправления Моздокского муниципального района от 15.05.2025 года № 23-Ф «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского муниципального района», **приказываю:**

В Положение об оплате труда работников МБДОУ – детский сад № 40 «Теремок» ст. Терской, утвержденное приказом от 30.12.2021 года № 73 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения -детского сада № 40 «Теремок» ст. Терской» (далее – Организация), внести следующие изменения:

В Положении:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству определяется в соответствии со статьей 284 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников, работающих по совместительству, производится в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

2) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) и премий), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) и премии), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации»;

3) пункт 9.2.3 изложить в следующей редакции:

«9.2.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет - 1 400 рублей;

свыше 15 лет - 1 800 рублей.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 700 рублей;

от 5 до 10 лет - 1 000 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической) работы на основании документов (сведений), подтверждающих периоды работы в Организациях.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с тем, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты.

Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.»;

1) пункт 9.2.4 изложить в следующей редакции:

«9.2.4. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования, по очной форме обучения и впервые приступившим к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности "Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», производятся ежемесячно выплаты в течение 2-х лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты (В) на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = 10\,000 (7\,000) \times \text{Чфакт.} / \text{Н ч.}, \text{ где:}$$

10 000 - размер выплаты в рублях в первый год работы;

7 000 - размер выплаты в рублях во второй год работы;

Чфакт. - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Н ч - норма часов педагогической (учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.»;

2) пункт 9.2.6. изложить в следующей редакции:

«9.2.6. Ежемесячная выплата в размере 7 000 рублей устанавливается:

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, а также по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего

профессионального образования; студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшим не менее чем за три года отучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальности или направлению подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования;

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, учебным предметам начального общего образования, а также направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем»;

7) в приложении 1 к Положению раздел «Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» изложить в следующей редакции:

« Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	1 квалификационный уровень	15 840
инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; инструктор- методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер- преподаватель по адаптивной физической культуре	2 квалификационный уровень	16 080
воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер- преподаватель; старшие: инструктор- методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	3 квалификационный уровень	16 320
преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; педагог- библиотечарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель- логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	16 488

2. Настоящий приказ вступает в силу и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

3. заместителю заведующей по ВР, Болдыревой Татьяне Ивановне, разместить настоящий приказ на официальном сайте МБДОУ – детский сад № 40 «Теремок» ст. Терской в сети «Интернет»

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующая МБДОУ №40 «Теремок»

Алейникова С.В.

С приказом ознакомлены:

